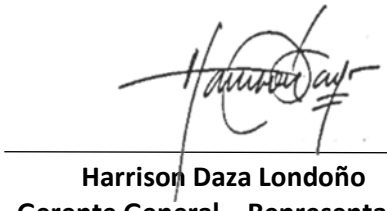
Objetivo	Alcance	Responsable
Preservar la salud, seguridad e integridad de todos los colaboradores y partes interesadas de **Fractal Estrategias**, mediante la identificación de peligros, la evaluación y control de los riesgos, la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños a la propiedad. Así mismo, promover una cultura de autocuidado, el cumplimiento de estándares de trabajo seguro y la mejora continua de los procesos, garantizando la protección del medio ambiente y la calidad de las operaciones.	Esta política aplica a todos los trabajadores, contratistas, subcontratistas, proveedores, visitantes, estudiantes en práctica y demás partes interesadas que desarrollen actividades en las operaciones de la empresa.	Dirección de Servicios y Recursos

En **Fractal Estrategias Sostenibles,** asumimos el liderazgo y la responsabilidad en la aplicación del **SG-SST**, bajo los siguientes compromisos:

- Implementar procesos de identificación de peligros, gestión de riesgos y definición de controles.
- Desarrollar programas de prevención orientados a evitar accidentes, enfermedades laborales y daños a la propiedad.
- Fomentar una cultura de autocuidado, responsabilidad individual y colectiva frente a la seguridad y la salud en el trabajo.
- Cumplir con las normas legales vigentes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y demás requisitos aplicables a la organización.
- Exigir el cumplimiento de esta política a todas las partes interesadas vinculadas a las operaciones.
- Garantizar los recursos económicos, humanos y técnicos necesarios para la eficacia y sostenibilidad del sistema.

La empresa deberá velar por el cumplimiento de las normas legales vigentes en cuanto a la Seguridad y Salud en el Trabajo y las obligaciones que resulten aplicables a la organización como de los procedimientos internos, exigiendo el cumplimiento de esta Política, que será revisada, actualizada, publicada y comunicada anualmente a todas las partes interesadas.

Revisión del documento		
Elaboró	**Revisó**	**Aprobó**
Daniela Noreña Analista de sistemas de gestión	Lina Osorno Directora de Servicios y Recursos	Harrison Daza Gerente



Harrison Daza Londoño
Gerente General – Representante Legal
07/05/2026

Revisión del documento		
Elaboró	**Revisó**	**Aprobó**
Daniela Noreña Analista de sistemas de gestión	Lina Osorno Directora de Servicios y Recursos	Harrison Daza Gerente